

OFFRE D'EMPLOI

COORDONNATEUR – SÉCURITÉ ROUTIÈRE ET MOBILITÉ DURABLE

Service : Infrastructures et gestion des actifs
Statut : Poste cadre permanent à temps complet

Description du poste

- Planifie, organise, dirige et contrôle toutes les activités reliées à la sécurité routière et à la mobilité durable;
- Analyse et répond aux requêtes et aux plaintes des citoyens, sociétés de transport, organisations et services connexes concernant la sécurité routière, la signalisation, le stationnement et les déplacements actifs;
- Étudie les diverses problématiques relatives à la sécurité routière, la signalisation, le stationnement et les déplacements actifs et émet des recommandations à cet effet;
- Prépare, coordonne et anime les rencontres du comité de sécurité publique en assurant les suivis;
- Valide la conformité des interventions en signalisation et sécurité routière;
- Planifie les comptages des relevés de vitesse, de signalisation et coordonne les travaux d'opération des feux de circulation;
- Recommande des interventions en matière de stationnement sur rue et de sécurité routière en période hivernale;
- Gère le programme *Mobilité partagée Sainte-Julie*;
- Assure la gestion des ressources humaines affectées à sa division en conformité avec les politiques, orientations et procédures en vigueur à la Ville et veille à l'application de la convention collective des employés sous sa responsabilité.

Exigences

- Détenir un baccalauréat en ingénierie jumelé à un minimum de trois (3) années d'expérience (ou toute autre combinaison jugée pertinente);
- Avoir une excellente maîtrise des lois, normes et règlements applicables à la circulation routière; normes du Tome V du MTQ;
- Détenir des habiletés d'analyse, de synthèse, d'organisation et de planification pour plusieurs projets à réaliser simultanément;
- Posséder un bon jugement, une pensée stratégique et une habileté en résolution de problème;
- Avoir une bonne connaissance de la langue française parlée et écrite ainsi que des outils informatiques.

Nous offrons

- Un salaire annuel entre 77 400 \$ et 89 000 \$;
- Des conditions avantageuses déterminées selon la *Politique des conditions de travail du personnel cadre*.

Si vous possédez les compétences requises et que ce défi vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre candidature au plus tard le **2 septembre 2019** par courriel au : emploi@ville.sainte-julie.qc.ca