



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 434 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

**Titre de l'emploi :**

Directrice ou directeur

**Direction :**

Gestion des eaux

**Domaine d'emploi :**

Cadre

**Type d'engagement :**

Régulier Temps plein

**Salaire :**

153 392,00\$ - 191 697,00\$

**Horaire de travail :**

35 heures

**Lieu de travail :**

4250, chemin de la Savane - Télétravail possible selon la politique interne

**Concours numéro :**

DGE - 2023 - 2

**Durée de l'affichage :**

### **Mandat :**

La directrice ou le directeur – gestion des eaux est responsable de la gestion, de l'opération et de l'entretien des usines de production d'eau potable, des réservoirs, et des ouvrages connexes du réseau d'agglomération de façon à assurer la distribution d'une eau de très grande qualité en quantité suffisante pour l'ensemble des usagers. La personne est également responsable de la gestion, de l'exploitation et de l'entretien du Centre d'Épuration de la Rive-Sud, des stations de pompage et du réseau d'interception de l'agglomération incluant les ouvrages connexes en s'assurant du respect de la réglementation en matière d'assainissement.

La personne est aussi responsable du suivi et contrôle des rejets industriels à l'égout, ainsi que la planification des réseaux d'aqueduc et d'égout et des ouvrages de traitement des eaux requis afin de répondre aux besoins actuels et futurs du territoire de l'agglomération.

Elle planifie, organise, dirige, contrôle et évalue les activités de sa direction. Elle voit à l'amélioration continue des services offerts. Elle assure la gestion des ressources humaines, financières et matérielles qui lui sont confiées, incluant les services professionnels de firmes externes.

### **Exigences :**

- Détenir un baccalauréat en ingénierie et une maîtrise dans une discipline pertinente. Être membre en règle de l'Ordre des Ingénieurs du Québec;
- Six (6) à neuf (9) années d'expérience pertinente;
- Expérience pertinente en gestion;
- Posséder les qualités personnelles et professionnelles requises à l'emploi, dont un bon esprit d'analyse et de jugement, du leadership, de la rigueur et des aptitudes pour l'élaboration d'orientations d'ensemble;
- Aptitudes marquées pour le travail d'équipe et le développement de relations interpersonnelles de confiance;
- Souci du service à la clientèle;
- Capacité à résoudre des problèmes;
- Capacité de réagir efficacement en situation d'urgence;
- Faire preuve de disponibilité et d'engagement;
- Posséder un permis de conduire valide.

---

**\*Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «Affichages modèles» disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



*La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la*

*Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.*

**Processus de sélection :**

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

[longueuil.quebec/emplois](http://longueuil.quebec/emplois)

**longueuil**  
