



## Concours 2023-21 INGÉNIEUR(E) DE PROJETS – INFRASTRUCTURES

Poste cadre régulier  
Date prévue en fonction : mai 2023

Proclamée Meilleure ville canadienne pour la qualité de vie familiale, Saint-Bruno-de-Montarville cumule les honneurs et est fière de servir sa population de près de 27 000 citoyens. Arborant multiples lieux et monuments historiques, la Ville de Saint-Bruno-de-Montarville se fait un point d'honneur de conserver ses 5 Fleurons pour la qualité de ses aménagements extérieurs. Le respect, la transparence, la responsabilisation, l'initiative et la performance font partie intégrante des valeurs qui guident chaque employé à évoluer avec fierté au sein de notre organisation.

### SAVIEZ-VOUS QUE FAIRE PARTIE DE LA DIRECTION DU GENIE DE LA VILLE DE SAINT-BRUNO, C'EST :

- Avoir des gestionnaires, des collègues et des employés professionnels, innovants et dynamiques ;
- Faire partie d'une équipe tissée serrée qui s'agrandit et qui valorise l'entraide;
- Plus de 100 millions \$ de projets sur les 3 prochaines années;
- Réaliser, à l'interne, des projets d'infrastructures intéressants de A à Z et diversifiés;
- Faire le suivi des projets réalisés par des consultants externes et entrepreneurs selon les exigences de la Ville ;
- Assurer la planification, la gestion des actifs municipaux et révision des plans directeurs;
- Faire partie d'une équipe riche en expériences diverses.

### SOMMAIRE DE LA FONCTION :

Relevant du chef de division, génie, le/la titulaire est responsable de la conception, de la gestion et du contrôle (surveillance-bureau) des différents projets de développement ou de réfection d'infrastructures municipales. Il/elle assure également un soutien technique aux autres Directions de la Ville.

### QUALIFICATIONS REQUISES :

- Diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle (Baccalauréat) en génie civil;
- Membre en règle de l'Ordre des Ingénieurs du Québec;
- Trois (3) années d'expérience pertinente en génie civil;
- Expérience en supervision de personnel;
- Maîtrise de la langue française à l'oral et à l'écrit;
- Aisance avec les outils informatiques appropriés à la fonction;
- Une expérience dans le domaine municipal constitue un atout.

### COMPÉTENCES RECHERCHÉES :

- Leadership, capacité à travailler en équipe;
- Être orienté vers le client;
- Sens de l'analyse, de la négociation et de la planification;
- Capacité à gérer le travail d'un groupe d'employés.

**Salaire annuel :** Entre 86 979,70 \$ et 108 726,11 \$ en plus des avantages sociaux, le tout en conformité avec le protocole des conditions de travail du personnel-cadre.

**Horaire de travail :** 35 heures / semaine réparties sur 4 ½ journées. Possibilité d'effectuer du télétravail en mode hybride.

**Si cette opportunité vous intéresse, veuillez svp nous faire parvenir votre curriculum vitae en remplissant le formulaire de candidature en ligne disponible dans la section [Emploi](#) de notre site Internet, au plus tard le 19 mars 2023. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.**

La Ville de Saint-Bruno-de-Montarville applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature et à s'identifier à l'aide du questionnaire prévu à cet effet, disponible sur le formulaire de candidature en ligne.