



OFFRE D'EMPLOI

Ville de Saint-Bruno-de-Montarville

Chef / Cheffe de division réfection des infrastructures

Direction du génie et des projets spéciaux - Poste cadre - Concours no 2023-78

Proclamée Meilleure ville canadienne pour la qualité de vie familiale, Saint-Bruno-de-Montarville cumule les honneurs et est fière de servir sa population de près de 27 000 citoyens. Le respect, la transparence, la responsabilisation, l'initiative et la performance font partie intégrante des valeurs qui guident chaque employé à évoluer avec fierté au sein de notre organisation.

La Ville met tout en œuvre pour offrir un milieu de vie de qualité, qui se renouvelle à l'image de la créativité de sa population. Elle innove dans ses façons de faire avec ses partenaires et fait preuve d'audace pour favoriser son développement et la diversification de son économie. Les employés de la Ville, acteurs clés de la qualité des services déployés, font de Saint-Bruno une ville apprenante et résiliente, consacrée au bien-être de la collectivité.

DESCRIPTION SOMMAIRE

Dans un contexte de nouveaux développements résidentiels majeurs, de bonification des infrastructures municipales et de services à la population, ainsi que de planification de la relève, la Ville de Saint-Bruno-de Montarville est à la recherche d'une personne pour combler le nouveau poste de Chef.fe de division réfection des infrastructures au sein de la direction du génie et des projets spéciaux.

Préoccupée par la gestion adéquate de la croissance requise des ressources pour répondre aux divers besoins, la personne saura également contribuer à un environnement de travail sain et performant, propice à relever ces défis. Ayant à cœur le bien-être des citoyens et la qualité des services offerts à la population, elle possède également des aptitudes de leader positif et rassembleur ainsi qu'une forte capacité à mobiliser les employés.

Travailler à titre de Chef / Cheffe de division à la direction du génie et des projets spéciaux c'est entre autres :

- Faire partie d'une équipe compétente et dynamique qui réalise la majorité des projets de réfection des infrastructures à l'interne, de la conception jusqu'à la réalisation (plans, devis et surveillance);
- Contribuer à la mise en œuvre de nouvelles infrastructures innovantes et adaptées aux changements climatiques;
- Participer activement, avec une équipe dévouée et polyvalente, à la réalisation d'un carnet de commandes chargé et diversifié (plus de 100 M\$ pour les 3 prochaines années).

Sous l'autorité du Directeur du génie et des projets spéciaux, le titulaire de ce poste est responsable des activités reliées à la planification, la conception, la coordination, la surveillance et la gestion des projets de réfection d'infrastructures municipales (aqueduc, égouts, voirie, éclairage, etc.). Il assure

également la planification et la gestion des actifs relatifs à sa division (mise à jour et suivi du plan d'intervention de renouvellement des infrastructures) de même que la préparation et la présentation des demandes de subventions.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de 1er cycle (Baccalauréat) en génie civil;
- Membre en règle de l'Ordre des Ingénieurs du Québec;
- Six (6) années d'expérience pertinente en génie civil;
- Une expérience dans le domaine municipal constitue un atout;
- Expérience en supervision de personnel;
- Maîtrise de la langue française à l'oral et à l'écrit;
- Aisance avec les outils informatiques appropriés à la fonction.

QUALITÉS PERSONNELLES ET PROFESSIONNELLES

- Être axé sur le service aux citoyens et habiletés en communication;
- Flexibilité face aux changements;
- Rigueur et méthodologie;
- Leadership, capacité à travailler en équipe;
- Sens de l'analyse, de la négociation et de la planification;
- Capacité à gérer le travail d'un groupe d'employés.

De notre côté, nous vous offrons également...

- Horaire de travail de 35 heures par semaine (semaine de travail se terminant à 12h30 le vendredi);
- L'accès au télétravail en mode hybride permettant la conciliation travail et famille ;
- Un régime de retraite à prestations déterminées et un régime d'assurances collectives complet, dès votre entrée en fonction;
- Une banque de 5 congés mobiles;
- Des congés payés entre Noël et jour de l'An;
- Des vacances annuelles à partir de 4 semaine;
- Le salaire annuel 2024 se situe entre 96 557 \$ et 120 738 \$ (classe 6), en plus des avantages sociaux, le tout en conformité avec le protocole des conditions de travail du personnel-cadre.

Si cette opportunité vous intéresse, veuillez svp nous faire parvenir votre curriculum vitae en remplissant le formulaire de candidature en ligne disponible dans la section Emploi de notre site Internet, **au plus tard le 28 janvier 2024. Pour soumettre, [cliquez sur ce lien.](#)**

La Ville de Saint-Bruno-de-Montarville applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature et à s'identifier à l'aide du questionnaire prévu à cet effet, disponible sur le formulaire de candidature en ligne.



Association
des ingénieurs
municipaux
du Québec

Casier postal 972
Succursale B
Montréal (Québec)
H3B 3K5

(514) 845-5303
aimq.net
adjoint@aimq.net
communication@aimq.net

Propulsé par **Yapla**