

UNE CARRIÈRE À SAINT-PHILIPPE



Mot de bienvenue

Bienvenue dans votre future organisation à dimension humaine. **Saint-Philippe** se démarque autant par sa riche **histoire** et l'immensité de son territoire **agricole** que par sa vision d'**avenir**, qui rassemble, notamment, un **ambitieux** programme de développement des **infrastructures** en milieu urbain et plusieurs projets de **développement** résidentiel en cours (près de 2000 unités d'habitation), une nouvelle stratégie commerciale et un récent **pôle industriel** qui accueillera des organisations prestigieuses. En 2025, la Ville inaugurera ses **nouveaux ateliers municipaux** (18M\$), son **usine de traitement** des eaux (36M\$), un **écocentre** annexé aux ateliers en plus de définir les orientations pour les **parcs et espaces verts**.

Notre équipe

Saint-Philippe offre à ses employés un environnement de travail **convivial**, où chaque projet est une **opportunité** de **contribuer** à des initiatives ayant un réel **impact** sur sa communauté. En rejoignant notre **équipe**, vous découvrirez une **variété** de tâches et de responsabilités qui rendront chaque journée différente et **stimulante**. La culture **collaborative** est au cœur de notre quotidien et notre équipe de direction veille au **bien-être** et à l'**épanouissement** professionnel de tous.

Votre poste

Devenez **directeur du Service du génie et des travaux publics**.

Dans ce rôle, vous assurez la planification, la **réalisation** du développement et l'entretien des **infrastructures municipales**. Vous agissez à titre d'**expert** dans tous les **projets** relevant des services techniques. En étroite **collaboration** avec les chefs de division de votre service, vous **encadrez** les activités opérationnelles et/ou administratives de l'**usine** de traitement des eaux, du réseau d'**aqueduc** et d'égouts, des **bâtiments**, du **réseau routier** et de transport actif, du déneigement, de la **mécanique**, des infrastructures et des équipements municipaux, des **parcs et espaces verts** et de l'écocentre.

- ▽ Poste cadre, 40 heures par semaine, sous une formule 4.5 jours;
- ▽ Salaire et programme d'avantages sociaux très compétitifs;
- ▽ Conditions de travail selon la *Politique de conditions de travail des employés cadres*;
- ▽ Salaire pouvant atteindre 146 291\$.

Pour soumettre votre candidature

Veuillez faire parvenir une lettre d'intérêt, accompagnée de votre curriculum vitae à l'attention des ressources humaines.

Courriel : info@glasfordcanada.ca Date limite : 30 avril 2025

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés, la priorité des entrevues sera accordée aux candidatures internes. Le générique masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte.

UNE CARRIÈRE À SAINT-PHILIPPE



PRINCIPALES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

Sous la responsabilité du directeur général, le directeur du Service du génie et des travaux publics aura les fonctions et responsabilités suivantes :

Gestion stratégique, financière et opérationnelle

- Définir les grandes orientations, les projections et les objectifs du service;
- Élaborer les plans triennaux d'immobilisation;
- Préparer les budgets, en assurer le suivi administratif et en contrôler les dépenses;
- Déterminer les besoins relativement à la gestion, à l'amélioration et à l'entretien de l'ensemble des infrastructures municipales et voir à les intégrer dans un plan de gestion des actifs;
- Assurer la planification et la direction de divers projets, en collaboration avec le bureau des projets, en tenant compte des échéanciers, des budgets et des stratégies;
- Effectuer la vigie des programmes de subvention;
- Participer et assurer la compétence technique dans la conception des plans, des devis, des cahiers de charge et des appels d'offres afin d'en assurer la faisabilité;
- S'assurer que les travaux sont réalisés selon les exigences;
- Développer et implanter des programmes, des politiques, des outils ou des méthodes visant l'amélioration et l'efficacité du service;
- Favoriser la collaboration et l'interrelation entre les divisions du service mais également avec les autres services de l'organisation;
- Effectuer le suivi de l'ensemble des activités opérationnelles;
- Participer aux divers comités internes (coordination, circulation, etc.);
- Collaborer avec le service d'urbanisme et le bureau des projets afin de faire des recommandations quant à la planification des projets d'aménagement sur l'ensemble du territoire;
- Gérer les plaintes, les requêtes ou les demandes en lien avec les activités de son service;
- Assurer un rôle stratégique de coordination dans la gestion des mesures d'urgence;
- Représenter la Ville auprès des villes de la MRC de Roussillon et sur divers comités régionaux.
- Effectuer toute autre tâche connexe.

Gestion des ressources humaines :

- Évaluer les besoins en ressources humaines et les rôles de chacun;
- Diriger, superviser et évaluer le personnel de son service;
- Contribuer au développement des compétences des membres de son équipe;
- Optimiser l'utilisation des ressources humaines afin d'atteindre les objectifs de son service et de l'organisation;

UNE CARRIÈRE À SAINT-PHILIPPE



- Maintenir des pratiques opérationnelles respectant les lois sur la santé et la sécurité au travail;
- Favoriser un climat de travail axé sur la motivation et l'engagement de ses membres.

FORMATION REQUISE

Détenir un diplôme d'études universitaires de premier cycle en administration (baccalauréat), en ingénierie ou un diplôme d'études collégiales en technologie du génie civil combiné avec une expérience pertinente.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Exceller dans la mobilisation d'une équipe de travail;
- Démontrer du courage managérial;
- Être proactif au niveau de la capacité à informer;
- Manifester de l'adaptabilité;
- Être orienté vers l'action;
- Faire preuve d'imputabilité, d'intégrité et d'engagement;
- Prioriser les dossiers et faire preuve de rigueur;
- Avoir un sens stratégique pour relever des défis.

EXIGENCES DU POSTE

- Posséder un minimum de 7 années d'expérience dans un poste de gestionnaire, idéalement dans le milieu municipal;
- Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Détenir un permis de conduire de classe 5;
- Connaître le domaine de la mécanique et des bâtiments, du génie civil, de l'architecture et d'un réseau égout et aqueduc;
- Être disponible pour répondre à des demandes ponctuelles ou urgentes en dehors des heures de travail régulières;
- Avoir travaillé dans un milieu syndiqué (un atout);
- Maîtriser parfaitement la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Avoir une excellente connaissance de la Suite Office et des logiciels ACCEO et ACCÈS-CITÉ TERRITOIRE (un atout);
- Détenir une carte de compétence en santé et sécurité sur les chantiers de construction ASP – Construction (un atout).