

Titre d'emploi: Ingénieure ou ingénieur

Numéro de concours : 617

Ton équipe : Gestion des eaux et des immeubles

Nombre de postes à combler : 1

Statut : Col Blanc Professionnel Régulier

Salaire : 90 324,00\$ à 112 903,00\$ annuellement

Nombre d'heures par semaine : 35 heures/semaine

Modalités de travail : Hybride

Période d'affichage : 2026-09-18 au 2026-10-04

*** Important : Vous rendre sur le site www.v3r.net afin de soumettre votre candidature ***

Ton rôle

- Développer et optimiser les programmes de maintenance et la gestion des actifs;
- Conseiller les équipes et agir comme référence technique en maintenance et automatisation;
- Analyser les défaillances et résoudre les problèmes techniques complexes;
- Assurer le maintien et l'évolution des systèmes de contrôle automatisés;
- Piloter les projets d'amélioration, de remplacement et de modernisation des équipements;
- Promouvoir les meilleures pratiques en santé, sécurité et prévention.

Tes avantages

- Possibilité d'un aménagement d'horaire de travail compressé;
- Régime de retraite à prestations déterminées;
- Rémunération avec indexation annuelle;
- Vacances et congés avantageux;
- Régime d'assurance collective;
- Programme d'aide au personnel et à la famille offrant des services confidentiels auprès de spécialistes (psychologie, nutrition, orientation scolaire, aide financière, etc.);
- Ce poste est assujéti à la convention collective du personnel col blanc de la Ville de Trois-Rivières.

Qualifications

- Diplôme universitaire de premier cycle en génie électrique;
- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Deux ans d'expérience pertinentes aux attributions à titre d'ingénieure ou ingénieur;
- Connaissances des bonnes pratiques d'entretien CSA Z463 (NFPA 70B), Groupes électrogènes CSA C282;
- Permis de conduire valide.

Compétences

Raisonnement et analyse

Communication

Rigueur et éthique professionnelle

Esprit de collaboration

Jugement et discernement

Adaptation aux changements

Autonomie

Le savais-tu ?

La Ville de Trois-Rivières souscrit aux principes d'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. Au besoin, un soutien peut être offert aux personnes en situation de handicap pour les étapes de présélection et de sélection.